

Tab. C7: Zufriedenheit mit verschiedenen Aspekten der beruflichen Situation nach Qualifikationsgrad (mit und ohne Promotion 2005 und 2009)

	2005			2009		
	Ohne Promotion	Mit Promotion	rpb ¹	Ohne Promotion	Mit Promotion	rpb ¹
Tätigkeitsinhalte	1,9	1,7	0,07	1,9	1,8	0,05
Arbeitsklima	2,0	2,0	n. s.	2,0	1,9	n. s.
Qualifikationsangemessenheit	2,2	1,9	0,12	2,2	1,9	0,10
Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen	2,1	2,2	n. s.	2,1	2,0	0,04
Berufliche Position	2,2	2,1	0,06	2,2	2,1	0,03
Technische Ausstattung/Arbeitsmittel	2,5	2,1	0,09	2,5	2,1	0,10
Arbeitsbedingungen	2,4	2,4	n. s.	2,4	2,3	n. s.
Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten	2,6	2,3	0,11	2,6	2,4	0,09
Arbeitszeitorganisation	2,4	2,5	-0,06	2,3	2,4	-0,04
Beschäftigungssicherheit	2,1	2,4	-0,08	2,3	2,7	-0,09
Verdienst/Einkommen	2,7	2,5	0,04	2,6	2,5	0,04
Aufstiegsmöglichkeiten	3,0	2,7	0,09	3,0	2,7	0,08
Raum für Privatleben	2,7	3,0	-0,09	2,5	2,7	-0,06
Familienfreundlichkeit	2,5	2,9	-0,12	2,5	2,7	-0,05
Umfang/Länge der Arbeitszeit	2,7	2,9	-0,06	2,6	2,7	n. s.
Möglichkeit zur räumlichen Flexibilität (2009)	-	-	-	3,0	2,9	n. s.

¹ Punktbiseriale Korrelation.

Arithmetisches Mittel der 5-stufigen Skala von 1 = „sehr zufrieden“ bis 5 = „unzufrieden“

Quelle: Begleitstudie „Karriereentscheidungen und Karriereverläufe Promovierter. Zur Multifunktionalität der Promotion“